

CONTRATTO COLLETTIVO
NAZIONALE DI LAVORO
RELATIVO AL PERSONALE DEL
COMPARTO FUNZIONI LOCALI
TRIENNIO 2019 - 2021

Cinzia Sacchelli

Ordine Psicologi della Lombardia

Art. 16 Incarichi di Elevata Qualificazione

Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

Art. 16

Incarichi di Elevata Qualificazione

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Art. 17

Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento **assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità** previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna.

Art. 17

Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.

5. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale.

Art. 18

Conferimento e revoca degli incarichi di EQ

1. Gli incarichi di EQ sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.
2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto: rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti.
3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.
4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli sono soggetti a valutazione annuale. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato. Gli enti, prima di procedere alla formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico.
5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato.

Art. 20

Compensi aggiuntivi ai titolari incarichi di EQ

1. Ai titolari di incarico di EQ possono essere erogati anche i seguenti trattamenti accessori:
 - a) l'indennità di vigilanza
 - b) i compensi ISTAT
 - c) i compensi per lo straordinario elettorale
 - d) i compensi per lavoro straordinario elettorale prestato nel giorno del riposo settimanale
 - e) i compensi per lavoro straordinario connesso a calamità naturali
 - f) i compensi di cui all'art. 56 ter del CCNL 21.05.2018, previsti per il personale dell'area della vigilanza
 - g) l'indennità di funzione del personale addetto alle case da gioco
 - h) i compensi che specifiche disposizioni di legge espressamente prevedano a favore del personale:
 - gli incentivi per funzioni tecniche
 - i compensi professionali degli avvocati
 - i compensi incentivanti connessi ai progetti per condono edilizio
 - i compensi incentivanti connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi locali
 - i compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b), del D.L. n. 437 del 1996
 - compensi per lo svolgimento di un servizio aggiuntivo, ai sensi dell'art. 43 della L. 449/1997

Art. 24

Contratto individuale di lavoro

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali in cui sono indicati:

- a) tipologia del rapporto di lavoro;
- b) data di inizio del rapporto di lavoro;
- c) Area e profilo professionale di inquadramento;
- d) stipendio tabellare;
- e) durata del periodo di prova;
- f) sede di lavoro;
- g) termine finale in caso di rapporto di lavoro a tempo determinato
- h) Informativa sulle modalità di adesione al Fondo Perseo Sirio (pensione complementare)

Capo II
Istituti collegati all'orario di lavoro
Art. 29 Orario di lavoro

1. L'orario ordinario di lavoro è di **36 ore settimanali** ed è funzionale all'orario di servizio e di apertura al pubblico. Ai sensi di quanto disposto dalle disposizioni legislative vigenti, l'orario di lavoro è articolato su cinque giorni, fatte salve le esigenze dei servizi da erogarsi con carattere di continuità, che richiedono orari continuativi o prestazioni per tutti i giorni della settimana o che presentino particolari esigenze di collegamento con le strutture di altri uffici pubblici.

3. Al fine dell'armonizzazione dello svolgimento dei servizi con le esigenze complessive degli utenti, le articolazioni dell'orario di lavoro sono determinate dall'ente, nel rispetto della disciplina in materia di relazioni sindacali

4. Possono essere adottate le sottoindicate tipologie di orario di lavoro:
 - a) orario flessibile: si realizza con la previsione di fasce temporali entro le quali sono consentiti l'inizio ed il termine della prestazione lavorativa giornaliera;
 - b) turnazioni: che consistono nella rotazione ciclica dei dipendenti in articolazioni orarie prestabilite;
 - c) orario multiperiodale: programmazione di calendari di lavoro plurisettimanali.

Art. 35 : Servizio Mensa e buono pasto

Gli enti possono istituire un servizio di mensa o, in alternativa, attribuire al personale buoni pasto sostitutivi, previo confronto con le organizzazioni sindacali. Il dipendente è tenuto a pagare, per ogni pasto, un corrispettivo pari ad un terzo del costo unitario risultante dalla convenzione.

Art. 38 : Ferie

Il dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito.

4. Per i dipendenti assunti per la prima volta in una pubblica amministrazione, per i primi tre anni, a seconda che l'articolazione oraria sia su cinque o su sei giorni, la durata delle ferie è rispettivamente di **26 e di 30 giorni**. In seguito i giorni di ferie salgono rispettivamente a 28 e 32 giorni.

Capo IV

Permessi, assenze e congedi

Art. 40 Permessi retribuiti:

- partecipazione a concorsi, procedure selettive o comparative, anche di mobilità, o esami, procedure selettive
- lutto per i parenti entro il secondo grado
- permesso di 15 giorni consecutivi in occasione del matrimonio

Art. 41 Permessi orari retribuiti per particolari motivi personali o familiari

Fino a 18 ore di permesso retribuito nell'anno, per particolari motivi personali o familiari.

Art. 42 Permessi brevi

Il dipendente può assentarsi dal lavoro su valutazione del dirigente. Tali permessi non possono essere di durata superiore alla metà dell'orario di lavoro giornaliero. Il dipendente è tenuto a recuperare le ore non lavorate entro i due mesi successivi, secondo la modalità individuate dal dirigente

Art. 44 Assenze e permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici

Nella misura massima di 18 ore annuali

Art. 45 Congedi dei genitori. Al personale dipendente si applicano le vigenti disposizioni a sostegno della maternità e della paternità. Alla lavoratrice o al lavoratore spetta l'intera retribuzione.

Nell'ambito del congedo parentale previsto per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi trenta giorni sono fruibili anche frazionatamente

Art. 46 Diritto allo studio. Ai dipendenti sono concessi - in aggiunta alle attività formative programmate dall'amministrazione - permessi retribuiti, nella misura massima individuale di 150 ore per ciascun anno solare.

Art. 54 Principi generali e finalità della formazione. 3. Nel rispetto delle specifiche relazioni sindacali, ciascun Ente provvede alla definizione delle linee generali di riferimento per la pianificazione delle attività formative e di aggiornamento, delle materie comuni a tutto il personale, di quelle rivolte ai diversi ambiti e profili professionali presenti nell'ente, tenendo conto dei principi di pari opportunità tra tutti i lavoratori, ivi compresa la individuazione nel piano della formazione dell'obiettivo delle ore di formazione da erogare nel corso dell'anno.

Art. 48 Assenze per malattia

1. Il dipendente non in prova, assente per malattia, ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di diciotto mesi.

Art. 58 Copertura Assicurativa

Gli enti stipulano una apposita polizza assicurativa in favore dei dipendenti autorizzati a servirsi del proprio mezzo di trasporto limitatamente al tempo necessario per l'esecuzione delle prestazioni di servizio.

6. Gli enti assumono le necessarie iniziative, ivi compreso il patrocinio legale, per la copertura assicurativa della responsabilità civile del personale che svolge attività in condizioni di piena autonomia o comunque con assunzione diretta di responsabilità verso l'esterno. (ATTENZIONE AI MASSIMALI)

Capo I Lavoro a tempo determinato

Art. 60 Contratto di lavoro a tempo determinato

2. I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno venti giorni.

11. Nel caso di rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, riguardanti lo svolgimento di mansioni della medesima area, è possibile derogare alla durata massima di trentasei mesi. Tale deroga non può superare i dodici mesi e può essere attuata esclusivamente in casi ben specificati (processi di stabilizzazione; prosecuzione di un progetto; attivazione di nuovi servizi...)

13. In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 36, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001.

TIPOLOGIE PARTICOLARI DI LAVORO

Art. 62 : Lavoro a tempo parziale part time orizzontale, verticale

TITOLO VI : Lavoro a distanza. Lavoro agile (secondo criteri definiti dall'Amministrazione che abbia i requisiti organizzativi e tecnologici per svolgere con tale modalità le tipologie di attività definite e specificate)

Art. 68 : Lavoro da remoto, presso il domicilio del dipendente o presso sedi di coworking

Art. 73 Struttura della retribuzione.

La retribuzione è corrisposta mensilmente, salvo quelle voci del trattamento economico accessorio per le quali la contrattazione integrativa prevede diverse modalità temporali di erogazione.

La struttura della retribuzione si compone delle seguenti voci:

- a) stipendio, che si compone di:
 - **stipendio tabellare** corrispondente all'area di inquadramento;
 - differenziale stipendiale (Progressioni economiche all'interno delle aree) ;
- b) retribuzione individuale di anzianità;
- c) altri compensi e indennità previsti in base al CCNL;
- d) altri compensi e indennità spettanti in base a specifiche disposizioni di legge;
- e) trattamenti economici correlati alla performance organizzativa e individuale.
 - **Tredicesima mensilità**

Possibilità:

- Indennità per specifiche responsabilità (max 4000 euro)
- Indennità condizioni di lavoro (max euro 15 al giorno)

Stipendio del Funzionario psicologo ATS

Il Funzionario psicologo ATS è inquadrato nella categoria D, posizione economica D1 del comparto Funzioni Locali, con uno stipendio commisurato al livello di specializzazione e responsabilità richiesto dal ruolo.

Stipendio tabellare Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE

Valore per 12 mensilità (cui aggiungere la 13° mensilità) :

Euro 23.212

Lo **stipendio lordo annuo** base si aggira **intorno ai 23.500 euro**, cui si sommano indennità fisse e accessorie (indennità di comparto, eventuali indennità di posizione, tredicesima, ecc.), portando la **retribuzione complessiva lorda annua indicativamente tra i 27.000 e i 32.000 euro**.

In termini netti, lo stipendio mensile si attesta mediamente tra 1.400 e 1.800 euro, a seconda dell'anzianità di servizio, dell'ente di assegnazione e di eventuali incarichi aggiuntivi.

Oltre allo stipendio tabellare, il contratto garantisce:

- *Tredicesima mensilità;*
- *Indennità di comparto e posizione (variabili);*
- *Progressioni economiche previste dal CCNL;*
- *Possibilità di carriera nella pubblica amministrazione;*
- *Ferie, malattia, permessi, formazione, forme di lavoro agile*

Allegato A - Declaratorie

AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.

Appartengono, altresì, a quest'area i lavoratori che svolgono attività, negli ambiti educativi, dell'insegnamento, della formazione, dell'assistenza della cura diretta all'utenza.

SPECIFICHE PROFESSIONALI:

- conoscenze altamente specialistiche;
- competenze gestionali e socio-relazionali, adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità;
- capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni.

Requisiti di base per l'accesso:

Laurea (triennale o magistrale), accompagnata da iscrizione ad albo professionale

Il **Funzionario Psicologo** opera all'interno degli Ambiti Territoriali Sociali (ATS), organismi pubblici istituiti per garantire l'organizzazione e l'erogazione integrata dei servizi sociali e socio-sanitari a livello locale.

E' una figura professionale in possesso di Laurea Magistrale in Psicologia e abilitazione all'esercizio della professione, ed è iscritto all'Albo degli Psicologi.

Il suo intervento è utile per **assicurare prestazioni psicologiche qualificate e accessibili alla cittadinanza, promuovendo il benessere attraverso azioni di prevenzione e supporto.**

Il funzionario psicologo ATS si interfaccia con famiglie, individui, scuole, strutture sanitarie e altri enti pubblici, contribuendo a realizzare interventi mirati per contrastare le condizioni di disagio psicosociale e per rafforzare le reti territoriali di assistenza.

All'interno degli ATS, il Funzionario psicologo è responsabile della progettazione, gestione e attuazione di interventi psicologici rivolti alla popolazione, con particolare attenzione ai soggetti in situazione di vulnerabilità.

LINK al Contratto completo

https://www.aranagenzia.it/documento_pubblico/contratto-collettivo-nazionale-di-lavoro-relativo-al-personale-del-comparto-funzioni-locali-triennio-2019-2021

Cinzia Sacchelli

Ordine Psicologi della Lombardia

**Concorso pubblico per il reclutamento di 979 Psicologi
da assumere con rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato,
per una durata non superiore a 36 mesi,
presso gli Ambiti Territoriali Sociali**

Cinzia Sacchelli

IL CONCORSO

Concorso pubblico per la copertura di **979 posti di funzionario psicologo** presso gli **Ambiti Territoriali Sociali, di cui 135 posti in Lombardia**. Il concorso è organizzato su base regionale, con la definizione di una graduatoria per ogni singolo profilo e per ciascuna regione. I concorrenti dichiarati vincitori saranno assegnati alle amministrazioni territoriali di destinazione sulla base delle preferenze espresse, secondo l'ordine di graduatoria

Requisiti richiesti per la partecipazione:

Laurea magistrale (LM): LM 51 – Psicologia oppure diploma di laurea (DL) previgente al DM 509/99 (“vecchio ordinamento”) in Psicologia. Essere iscritto nella sezione A dell'Albo professionale degli Psicologi

Modalità di partecipazione:

compilazione della domanda online sul Portale del Reclutamento – InPA, entro il **30/07/2025**

Criteri di selezione:

prova scritta consistente in un test a risposta multipla di n. 60 domande da risolvere in 90 minuti con un punteggio massimo attribuibile pari a 30 punti; la prova è superata con una votazione minima di 21.

Date delle prove:

Ogni comunicazione concernente il concorso, compreso il calendario delle prove e i relativi esiti, è effettuata attraverso il Portale “inPA”. Data e luogo di svolgimento delle prove sono resi disponibili sul Portale “inPA”, almeno quindici giorni prima della data stabilita per lo svolgimento delle stesse.

Le principali mansioni del Funzionario Psicologo negli ATS:

- Valutazione psicologica e stesura di relazioni
- Realizzazione di interventi psicologici in ambito preventivo e di promozione del benessere;
- Supporto psicoeducativo a minori, famiglie, anziani, persone con disabilità o affette da disagio psichico e sociale;
- Collaborazione con scuole, servizi sociali e sanitari, per la gestione condivisa di casi e progetti integrati;
- Attività di consulenza tecnica rivolta a operatori sociali, educatori e amministrazioni pubbliche;
- Formazione e supervisione del personale operante nei servizi sociali e socio-educativi;
- Monitoraggio e valutazione dell'efficacia degli interventi.

Competenze ed abilità attese:

- ✓ Conoscenze avanzate in ambito psicodiagnostico e psicosociale;
- ✓ Capacità di progettazione e gestione di interventi individualizzati o comunitari in ambito socio-sanitario;
- ✓ Familiarità con le normative nazionali e regionali relative ai servizi sociali, sanitari e alla tutela dei diritti delle persone fragili;
- ✓ Padronanza di strumenti di valutazione psicometrica, tecniche di colloquio, counselling e supporto psicologico;
- ✓ Conoscenza di modelli teorici e metodologie operative nel lavoro di rete e nei servizi pubblici;
- ✓ Capacità di redazione di relazioni tecniche, raccolta dati e reportistica.

Modalità di selezione:

Per ciascun profilo professionale è nominata un'unica commissione esaminatrice a livello nazionale.

Il concorso prevede lo svolgimento di una sola **prova scritta** che prevede la soluzione di un test composto da **60 domande a risposta multipla da risolvere in 90 minuti** così suddivisi:

25 quesiti sulle materie d'esame comuni a tutti i profili previsti dal bando

20 quesiti sulle materie specifiche del profilo di funzionario psicologo

8 quesiti sulle capacità logico-deduttiva e di ragionamento critico-verbale

7 domande situazionali, relativi a problematiche organizzative e gestionali ricadenti nell'ambito degli studi sul comportamento organizzativo

Alla risposta ai quesiti è attribuito il punteggio: risp esatta + 0,50 punti; mancata risp: 0; risp errata - 0,15 punti

Alla risposta riferita alle domande situazionali: risp più efficace: +0,50 punti; risp neutra: +0,25; risp meno efficace: 0

La prova si intende superata se è raggiunto il punteggio minimo di 21/30 (ventuno/trentesimi).

Materie generali: comuni (25 quesiti)

- normative in materia di anticorruzione, trasparenza e tutela dei dati personali
- ordinamento degli enti locali principi e nozioni generali in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento alla disciplina del rapporto di lavoro e al codice di comportamento dei pubblici dipendenti
- responsabilità civile, penale e contabile dei pubblici dipendenti e degli amministratori
- principi, strumenti e regole dell'attività amministrativa, con particolare riguardo a tipologie e forme degli atti, procedimento amministrativo, privacy, trasparenza, accesso
- nozioni generali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento alla prevenzione dei rischi nei luoghi di lavoro
- conoscenza della lingua inglese
- conoscenza e uso delle tecnologie informatiche e delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione, nonché delle competenze digitali
- conoscenza della normativa relativa ai fondi strutturali e di investimento europei

Materie specifiche (20 quesiti):

- codice deontologico degli psicologi
- psicologia generale
- psicologia di comunità e psicologia sociale
- psicologia giuridica e psicologia della salute
- normative in materia sociosanitaria
- politiche sociali e sviluppo locale
- programmazione e gestione dei Servizi sociali
- interventi e politiche di contrasto alla povertà
- elementi di conoscenza dei principali test di valutazione psicodiagnostica e analisi della domanda
- normativa in materia di tutela delle persone minorenni, contrasto alla criminalità giovanile e abbandono scolastico
- normativa in materia di disabilità e non autosufficienza
- conoscenza delle principali Linee guida e di indirizzo nazionali in materia di progettazione e gestione dei percorsi di intervento multidisciplinari per persone fragili

IL BANDO:

[Concorso pubblico, per il reclutamento di 3.839 unità da assumere con rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a 36 mesi, presso gli Ambiti Territoriali Sociali](#)

Link (copia ed incolla nella barra degli indirizzi)

https://www.inpa.gov.it/bandi-e-avvisi/dettaglio-bando-avviso/?concorso_id=029f4da8efa440abb041e101af8639f3

Cinzia Sacchelli per **OPL**