

## SCHEDA DI PROGETTO

### PROGETTO FORMAZIONE ARMA DEI CARABINIERI -

Responsabile progetto:	Eleonora Bertuzzi	Referente di Consiglio:	Silvia Valadè e Alessandro Spano	Richiesta in Euro (escluso Cassa e IVA) sul 2024:	€ 3400
------------------------	-------------------	-------------------------	----------------------------------	---	--------

#### PREMESSA

Negli ultimi anni la collaborazione tra l'Ordine degli Psicologi della Lombardia (OPL) e le Forze Armate si è sviluppata positivamente all'interno dei Protocolli di Intesa esistenti a livello nazionale tra il Consiglio Nazionale Ordine Psicologi (CNOP) e le relative rappresentanze nazionali dei Corpi militari.

Visto, in particolare, il Protocollo d'Intesa sottoscritto il 5 aprile 2017 tra l'Arma dei Carabinieri e il CNOP, con particolare riguardo all'art. 4 ai sensi del quale le parti individuano *“argomenti di possibile trattazione su tematiche psicologiche di particolare rilievo sociale che, d'intesa con il CNOP e con le risorse degli Ordini locali, potranno essere oggetto di divulgazione a favore del personale dell'Arma secondo modalità di volta in volta concordate”*, l'OPL ha sottoscritto ufficialmente a gennaio 2024 il documento **“ACCORDO OPERATIVO PER LA REGIONE LOMBARDIA DEL PROTOCOLLO D'INTESA TRA L'ARMA DEI CARABINIERI E IL CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ORDINE DEGLI PSICOLOGI”**.

In attuazione delle previsioni di cui all'articolo 4 del Protocollo d'intesa citato in premessa, l'Ordine degli Psicologi della Lombardia si impegna a collaborare nello svolgimento di seminari informativi in favore dei componenti della Rete Nazionale di monitoraggio sul fenomeno della violenza di genere dell'Arma dei Carabinieri, nonché degli altri appartenenti all'Arma particolarmente impegnati nelle prime fasi di accoglienza e di ascolto delle vittime vulnerabili, fornendo specifiche conoscenze di psicologia comportamentale volte a migliorare l'approccio.

L'Ordine degli Psicologi della Lombardia ha posto da tempo, tra le proprie priorità, l'adozione di azioni sinergiche per la prevenzione e il contrasto della violenza, in tutte le sue forme: agita, subita e assistita. Tale progettualità è in linea con la nascita del nuovo Osservatorio Pari Opportunità e Generi in cui si inserisce il gruppo di lavoro specificatamente dedicato al tema della violenza di genere.

## 1. OBIETTIVI E FINALITA'

A partire da quanto detto, gli obiettivi del progetto sono:

- accrescere le capacità di interazione del personale dell'Arma dei Carabinieri con le vittime, al fine di accompagnarle adeguatamente nel percorso di denuncia;
- contribuire in qualità di Ordine degli Psicologi della Lombardia ad adottare azioni sinergiche per la prevenzione e il contrasto della violenza, in tutte le sue forme: agita, subita e assistita, collaborando sinergicamente con chi di dovere se ne occupa.

Tenendo conto che nell'ambito della Legione Carabinieri Lombardia operano oltre 60 ufficiali di polizia giudiziaria nell'ambito della Rete nazionale a supporto, in particolare, dei Comandi di Stazione che, diffusi su tutto il territorio regionale, rappresentano il primo presidio di accoglienza e di ascolto per le vittime di violenza, si prevede di realizzare **n. 8 incontri** formativi così distribuiti:

1. Lodi / Pavia;
2. Milano;
3. Varese;
4. Como;
5. Lecco / Sondrio;
6. Monza;
7. Bergamo / Brescia;
8. Cremona / Mantova.

In collaborazione con l'Osservatorio Pari Opportunità e Generi verranno individuati i professionisti psicologi da incaricare per la docenza negli incontri formativi sul tema specifico della violenza di genere.

## 2. STRATEGIE E AZIONI

- Creazione di cabina di coordinamento composta dalla dott.ssa Eleonora Bertuzzi e il dott. Francesco Mauri, supervisionata dalla dottoressa Silvia Valadé, per strutturare, dirigere e organizzare gli interventi da realizzare nei Comandi Provinciali lombardi sopra indicati;
- Collaborazione con i colleghi di OPL specificatamente competenti nella materia oggetto dell'Accordo per definire la struttura e i contenuti degli incontri, previo ragguaglio con i referenti dell'Arma dei Carabinieri;
- Promozione e comunicazione del protocollo di intesa a vantaggio dei colleghi interessati all'ambito di lavoro con le Forze dell'Ordine.

### 3. VANTAGGI (quantificazione dell'impatto-beneficio-visibilità per OPL)

- Visibilità del Protocollo siglato con l'Arma dei Carabinieri specifico per l'argomento in oggetto;
- Visibilità per OPL nel fortificare l'impegno verso l'argomento in oggetto e nel dare supporto al suo trattamento e alla sua prevenzione.
- Costruzione di una rete virtuosa tra l'Arma dei Carabinieri Legione Lombardia e la comunità professionale degli psicologi lombardi.

### 4. RISORSE NECESSARIE

NUMERO O INDICAZIONE		N gettoni	COSTO UNITARI O	COSTO COMPLESSIV O
n. Consiglieri	- referente per il Consiglio OPL Silvia Valadè	0	0	0
n. Responsabile	- responsabile di progetto Eleonora Bertuzzi	12	150	1800
servizio: Docenti:	- docenti per incontri di formazione	8	200	1600
Segreteria:	- attività di gestione dei rapporti amministrativi con l'Arma dei Carabinieri; - supporto alla Responsabile di progetto.	0	0	0
<b>TOTALE: 3400 (escluso Cassa e IVA)</b>				

### 6. FASI PROGETTUALI

FASI	ATTIVITA'	DURATA	RISULTATI ATTESI
1	Riunioni con Arma dei Carabinieri, raccolta esigenze e modalità organizzative	FEBBRAIO 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Strutturazione generale dell'applicazione pratica del Protocollo di intesa e organizzazione dei punti successivi</li> <li>- Organizzazione e approvazione della divisione dei Provinciali</li> </ul>

2	Identificazione degli/delle Esperti/e e riunioni organizzative sulle tematiche da affrontare	FEBBRAIO/MARZO 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Delineare nominativi dei relatori</li> <li>- Delineare le tematiche da affrontare</li> <li>- Stilare il calendario</li> </ul>
3	Raccordo con Arma dei Carabinieri	FEBBRAIO/MARZO 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Condivisione e approvazione delle tematiche e del calendario degli incontri</li> </ul>
4	Svolgimento incontri formativi	DA APRILE 2024 A SETTEMBRE 2024 COMPRESO- ESCLUSO LUGLIO E AGOSTO	
5	Questionari di gradimento	DURANTE LE CONFERENZE	Cogliere i punti di forza e di criticità degli eventi realizzati utili al miglioramento del progetto.
6	OUTPUT	OTTOBRE	Stesura relazione di fine progetto con elaborazione dei questionari di gradimento a opera sia della coordinatrice dott.ssa Bertuzzi sia dei relatori incaricati

## 7. CRONOPROGRAMMA

FASI	ANNO 2024										
	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre
1		x									
2		x	X								
3		x	X								
4			x	X	x	x			X		
5				X	x	x			X		
6										X	

## 8. ESIGENZE SPECIFICHE EVENTUALI

<b>ESIGENZE SPECIFICHE</b>	<b>DESCRIZIONE</b>
Collaborazione con il personale di segreteria	Gestione comunicazioni interne e relazioni istituzionali, supporto organizzativo
Intersezione con altre aree OPL	Collaborazione con l'Osservatorio Pari Opportunità e Generi e lo specifico Gruppo di Lavoro contro la violenza sulle donne
Relazioni dirette con i docenti	Calendarizzazione e definizione dei contenuti degli incontri