

Il Master in sintesi

Approccio professionalizzante nell'ottica di fornire le competenze necessarie per potersi inserire ed operare in contesti lavorativi a livello nazionale ed internazionale

Modalità didattica integrata e **accompagnamento** per la durata del percorso formativo

Frequenza delle lezioni compatibile con impegni lavorativi

Stage: presso aziende, enti o società dove verranno sviluppati project work coerenti con i temi e gli ambiti professionali dello psicologo del lavoro. La struttura specifica dove si svolgerà lo stage verrà proposta dalla Direzione del Master.

Durata: novembre 2017 - febbraio 2019

La conclusione della fase didattica è prevista per giugno 2018.

Lo svolgimento dello stage è previsto parallelamente alle lezioni.

Scadenza invio domande di ammissione: 16 ottobre 2017 al sito: master.unicatt.it/ammissione

Destinatari: laureati in possesso di titolo laurea magistrale in Psicologia; potranno essere valutate candidature con titoli affini.

E' necessaria una buona conoscenza della lingua inglese.

Numero massimo di partecipanti: 25

La Direzione del Master si riserva la valutazione di attivare il corso nel caso pervenisse un numero di candidature inferiore a 15.

Il Master è compatibile con lo svolgimento del tirocinio per l'abilitazione all'iscrizione all'Albo Professionale degli Psicologi.

Quota di partecipazione: € 6.000 (in tre rate)

Sono previste **borse di studio** per la copertura parziale dei costi, che saranno assegnate dal Consiglio Direttivo del Master a suo giudizio insindacabile in casi di particolare merito o necessità.

Per **iscrizioni multiple** provenienti dalla stessa azienda potranno essere concordate riduzioni sulla quota complessiva.

Nell'ambito di una convenzione tra l'Università Cattolica e Banca Intesa, gli iscritti al Master potranno richiedere la concessione di **prestiti di onore** a condizioni particolarmente agevolate (*PerTe Prestito Con Lode*)

Informazioni

master.universitari@unicatt.it

asag.unicatt.it/psicologiadellavoro

ASAG - Alta Scuola di Psicologia Agostino Gemelli

asag.unicatt.it

Facoltà di Psicologia

Master Universitario di secondo livello

Gestione e sviluppo delle persone nelle organizzazioni: gli strumenti di intervento della psicologia del lavoro

III edizione

Milano, novembre 2017 - febbraio 2019

In collaborazione con



Ma
ste
I Cattolica



Master
2017 - 2018



Perché il Master?

Il mondo delle imprese si trova oggi ad affrontare cambiamenti repentini, forti spinte competitive, necessità di innovazione dei prodotti/ servizi. Le persone che vi lavorano costituiscono senza alcun dubbio una risorsa cruciale e per questo appare necessario una competenza organizzativa che sappia accompagnarla nella produttività e nei processi di convivenza.

Da qui nasce la proposta del Master, che offre uno sguardo e una metodologia di intervento psicologico alla gestione e allo sviluppo delle persone nel mondo del lavoro che riteniamo assuma oggi una rilevanza cruciale, sia dal versante delle realtà organizzative (sostenere più innovazione, creatività e produttività), sia dal versante del lavoratore (sostenere più engagement, valorizzazione e senso di appartenenza).

La progettazione e la verifica comune con il partner AIDP delinea una proposta dove logiche, metodi e tecniche si sperimentano nella operatività e si rinforzano grazie a una costante riflessività.



Caterina Gozzoli
Direttore del Master

Profilo dei partecipanti

Possono iscriversi al Master laureati con laurea magistrale in Psicologia.

Per l'ammissione, i candidati dovranno superare una selezione consistente in un colloquio motivazionale, la discussione del curriculum e un prova di lingua inglese. Il Comitato Direttivo può ammettere anche titoli affini.

Sbocchi professionali

Il Master prepara esperti di intervento nell'ambito delle Human Resources in ambito organizzativo che possano operare in contesti nazionali ed internazionali mettendo in campo azioni a supporto dello sviluppo delle persone e delle organizzazioni.

Nello specifico gli ambiti di sviluppo professionale sono:

- **esperto in interventi nelle HR** (selezione, employer branding, valorizzazione del talento, conciliazione lavoro-famiglia)
- **esperto in consulenza e sviluppo organizzativo** (analisi organizzative, progetti di cambiamento organizzativo, consulenza al knowledge management e al diversity management)
- **esperto in progettazione e formazione** (analisi dei bisogni formativi, progettazione, valutazione, intervento e gestione di programmi formativi)
- **esperto di orientamento e counselling professionale** (outplacement, assessment, transizione alla carriera)
- esperto di gestione di community on-line



Piano formativo

Il Master è organizzato in **nove aree** (ognuna composta da diversi moduli) focalizzate sulle pratiche di intervento degli psicologi nell'ambito della gestione e sviluppo delle risorse umane e delle organizzazioni.

Le nove aree vertono sulle seguenti tematiche:

- le organizzazioni e il mercato del lavoro;
- talent acquisition ed employer branding;
- professional development e sviluppo organizzativo;
- welfare, sicurezza, stress e benessere nelle organizzazioni;
- HR budgeting, total compensation e HR analytics;
- corporate social responsibility;
- diversity management e politiche di inclusione;
- outplacement;
- comunicazione ed enterprise 2.0.

Le attività formative si svolgeranno nell'arco di 15 mesi. L'ordinamento didattico prevede:

- **approfondimenti teorici**, esercitazioni e lavori in gruppi e sottogruppi (300 ore)
- le lezioni verranno tenute sia da **docenti accademici** sia da **professionisti** con consolidate esperienze sul campo;
- **accompagnamento** nel percorso formativo: colloqui individuali, colloqui in piccolo gruppo (50 ore);
- un'esperienza di **stage** di 300 ore (non retribuite) presso aziende, enti, associazioni e società nell'ambito del settore HR, a livello nazionale o internazionale. Lo stage si svolgerà all'interno di una organizzazione con la quale viene concordato un obiettivo di lavoro da proporre al partecipante. Le organizzazioni dove svolgere lo stage verranno proposte dalla Direzione del Master.
- **studio individuale, produzione di elaborati individuali e di gruppo, stesura della tesi finale** (ore a carico del partecipante).

La frequenza delle lezioni è di circa 4 giornate al mese, nelle giornate di giovedì e venerdì.

Titolo finale

Ai partecipanti che avranno completato il percorso formativo previsto verrà rilasciato il titolo di Master Universitario di II livello in Gestione e sviluppo delle persone nelle organizzazioni: gli strumenti di intervento della psicologia del lavoro ai sensi del DM 270/04.

Partner

Il Master si avvale di un network di realtà aziendali che collaborano alla realizzazione dell'iniziativa, anche fornendo agli studenti opportunità di tirocinio.

Le organizzazioni che hanno ospitato gli stage nelle precedenti edizioni sono state:

- 3M
- AC Milan
- Assicurazioni Generali
- Bayer
- Coreconsulting
- Fondazione Poliambulanza
- Compass Group
- Great Place to Work
- Hera Group
- Intoo
- Mediaworld
- NH Hotels
- Pirelli & C. S.p.A.
- SAS Institute
- Sky Italia
- Unichips
- UniCredit



Staff

Direttore Scientifico

Caterina Gozzoli

Professore Associato, Facoltà di Psicologia, Università Cattolica del Sacro Cuore

Consiglio Direttivo

Caterina Gozzoli

Professore Associato, Facoltà di Psicologia, Università Cattolica del Sacro Cuore

Rita Bissola

Professore Associato, Facoltà di Scienze Linguistiche e Letterature Straniere, Università Cattolica del Sacro Cuore

Umberto Frigelli

Coordinatore Nazionale Centro Ricerche AIDP e Amministratore di Mading

Antonio Locati

Membro del Centro Ricerca Nazionale AIDP

Elena Panzera

Membro del direttivo AIDP e HR Senior Director South EMEA - SAS

Silvio Carlo Ripamonti

Ricercatore, Facoltà di Psicologia, Università Cattolica del Sacro Cuore

Giuseppe Scaratti

Professore Ordinario, Facoltà Economia, Università Cattolica del Sacro Cuore

Comitato Scientifico

Enrico Cazzulani

Segretario Generale AIDP

Cesare Kaneklin

Professore Onorario di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni, Università Cattolica del Sacro Cuore

Andrea Orlandini

Vicepresidente AIDP