



ORDINE  
DEGLI PSICOLOGI  
DELLA LOMBARDIA



# LINEE PROGRAMMATICHE OPL 2025-2029

DOCUMENTO DI PRESENTAZIONE AL CONSIGLIO

# PREMESSA

Il presente documento intende illustrare, in modo sintetico e strutturato, le direttrici strategiche e operative che guideranno l'azione dell'Ordine degli Psicologi della Lombardia nel quadriennio 2025–2029. Le Linee Programmatiche proposte si fondano su un insieme di valori guida condivisi: etica, responsabilità, partecipazione, trasparenza e valorizzazione della professione psicologica come leva per il benessere della collettività. Esse prendono spunto dai dati emersi dalle ricerche promosse dal Consiglio Nazionale dell'Ordine degli Psicologi e dalla Fondazione Adriano Ossicini ("Lo stato e le prospettive delle professioni psicologiche in Italia: *IV Monitor '23-'24*, FALP Formazione Abilitante della Laurea in Psicologia '23-'24), dal confronto con le iscritte e gli iscritti, nonché all'esperienza concreta delle attività istituzionali condotte da OPL negli ultimi mandati. La Consiliatura 2025–2029 dovrà essere caratterizzata da una visione sistemica e da un'azione generativa, orientata non solo alla tutela, ma anche allo sviluppo della psicologia, intesa come professione, sapere e risorsa pubblica. In particolare, con una forte attenzione alle esigenze delle psicologhe e degli psicologi: sostenere la professione in tutte le sue fasi, valorizzare i nuovi profili, promuovere equità.

# CONTESTO DI RIFERIMENTO

Nel 2027 si prevede che il numero delle psicologhe e degli psicologi supererà le 140.000 unità a livello nazionale. La professione è oggi largamente femminile (oltre l'84%), frammentata nei contesti lavorativi, penalizzata sul piano del reddito e della reputazione, ma al tempo stesso ampiamente riconosciuta come strategica dalla cittadinanza e dalle istituzioni. Alla luce di ciò, l'Ordine intende assumere un ruolo guida per:

- Monitorare i trend di sviluppo della professione, i ruoli e le pratiche professionali emergenti, l'evoluzione della domanda di psicologia nel sistema pubblico e nel contesto privato
- Pensare la crescita numerica in modo sostenibile
- Promuovere equità e pari opportunità
- Rafforzare l'identità e la visibilità della professione
- Rappresentare la comunità delle psicologhe e degli psicologi della Lombardia nei contesti istituzionali e di fronte all'opinione pubblica
- Supportare lo sviluppo professionale in ogni fase del ciclo di vita lavorativa

# LA LAUREA ABILITANTE

Il recente avvio della **Laurea abilitante in psicologia** rappresenta un cambiamento epocale nel sistema formativo e nel processo di accesso alla professione. Si tratta di una svolta che incide direttamente sulla qualità dei percorsi e sul ruolo che l'Ordine deve giocare come garante e facilitatore. Per tale motivo, in queste Linee Programmatiche, si dedica una parte specifica al tema: per accompagnare il cambiamento, assicurare standard elevati, sostenere le colleghe e i colleghi coinvolti (sia tirocinanti sia tutor) e costruire alleanze strategiche con gli atenei e i soggetti territoriali.

I dati del Think Tank FALP 2023-2024, promosso dalla Fondazione della Professione Psicologica Adriano Ossicini sulla formazione abilitante, evidenziano priorità strategiche imprescindibili: assicurare qualità e capillarità del tirocinio pratico-valutativo (TPV), ampliare l'offerta in termini di settori e tipologie di enti convenzionabili, e rafforzare la figura del tutor attraverso formazione, stabilizzazione e riconoscimento economico. È inoltre fondamentale semplificare le procedure, promuovere tavoli tecnici regionali con scuole, ASST, terzo settore e valorizzare le buone pratiche già attive.

**L'Ordine dovrà giocare un ruolo proattivo, coordinando e monitorando questi percorsi per garantire coerenza, sostenibilità e qualità complessiva.**

**LE AZIONI**  
DELLA PRESENTE  
CONSILIATURA **SI**  
**ARTICOLANO IN TRE**  
**SEZIONI PRINCIPALI**



# 1. PER LE PSICOLOGHE E GLI PSICOLOGI

## OBIETTIVO:

**SOSTENERE** LA PROFESSIONE IN TUTTE LE SUE FASI, **VALORIZZARE** I NUOVI PROFILI, **PROMUOVERE** EQUITÀ

### 1.1. OCCUPABILITÀ E SVILUPPO PROFESSIONALE

- Promozione di etica e deontologia, attraverso momenti di formazione dedicati e iniziative di sensibilizzazione rivolte a tutte le colleghe e i colleghi, per promuovere una pratica professionale competente, responsabile e rispettosa dei diritti della cittadinanza.
- Servizi integrati e gratuiti per consulenza deontologica, legale, fiscale
- Tutoraggio e accompagnamento alla professione
- Monitoraggio delle offerte di lavoro e delle opportunità di finanziamento
- Accesso facilitato ai tirocini
- Formazione continua, gratuita e accessibile
- Promozione del benessere e prevenzione burnout
- Interlocazione con il legislatore regionale sulle modalità di esercizio della professione



**Strumenti operativi:** Servizio tutoring e sportello tirocini, Referenti Territoriali, Comitato scientifico ECM, Casa della Psicologia, Commissione Paritetica, Consulta Nuovi Iscritti e Colleghe/i in Avvio di Carriera, Consulta Scuole di psicoterapia e Consulta Studenti, OPL Academy, lavoro istituzionale

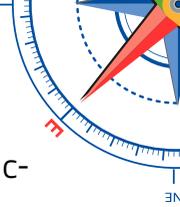
## 1.2. PROFESSIONE AL FEMMINILE E PARI OPPORTUNITÀ

- Osservatorio sulle pari opportunità e gender pay gap (20% in meno per le donne rispetto agli uomini - fonte rendiconto di genere INPS 2024)
- Mentoring per ruoli di leadership, flessibilità lavorativa, supporto alla genitorialità, previdenza
- Prevenzione e contrasto alla violenza di genere
- Servizi per caregiving e inclusione lavorativa per persone con disabilità
- Azioni concrete a sostegno della comunità LGBTQIA+

**Strumenti operativi:** Osservatorio pari opportunità e generi, Comitato scientifico ECM, Casa della Psicologia, convenzioni, protocolli interistituzionali a livello territoriale e regionale, campagne di comunicazione.

## 1.3. PROFESSIONE NEI SERVIZI SANITARI, SOCIOSANITARI E SOCIALI

- Sostegno all'applicazione della Legge 176/2020 per la istituzione della Funzione Aziendale di Psicologia nelle Aziende Sanitarie del SSN a garanzia della appropriatezza dell'attività psicologica

- 
- Monitoraggio dei bandi di concorso, opportunità di accesso al lavoro, retribuzione ed equo compenso
  - Difesa della dignità professionale contro forme di sfruttamento o svilimento dell'attività psicologica
  - Stabilizzazione dei fondi previsti dalla legge regionale n. 1/2024 per i servizi di psicologia nelle cure primarie
  - Stabilizzazione dei fondi previsti dalla legge regionale n. 16/2021 per i servizi di psicologia scolastica

**Strumenti operativi:** Commissione Tutela, Consulta Sanità, GDL Consultori, GDL Psicologia Cure primarie, Servizio offerta bandi e opportunità di lavoro. Presenza nell'Osservatorio Psicologia Cure Primarie di Regione Lombardia, nel Comitato Tecnico Regionale "Scuola in ascolto", nei tavoli tecnici regionali di competenza

## 1.4. NUOVI PROFILI PROFESSIONALI

- Proseguire il lavoro della Consulta dei Profili Professionali per mappare e valorizzare ruoli emergenti
- Sviluppare linee guida e percorsi formativi per i nuovi ambiti di intervento
- Favorire l'integrazione tra formazione, ricerca e bisogni del mercato del lavoro

### FOCUS SPECIFICI:

- Psicologia scolastica: monitoraggio diffusione servizi psicologia scolastica, laboratori su soft/hard skills, formazione continua e reti scuola-territorio, disturbi specifici dell'apprendimento

- 
- Psicologia dell'emergenza: rete regionale stabile, formazione specialistica accreditata, linee guida e prevenzione comunitaria
  - Psicologia penitenziaria: valorizzazione della figura dello psicologo, formazione specialistica, protocolli con giustizia e istituti penitenziari.
  - Psicologia digitale e telemedicina: osservatorio su AI e nuove tecnologie, piattaforme digitali, linee guida etiche, network di psicologi digitali
  - Psicologia del lavoro: formazione avanzata su HR e benessere, tavoli con imprese, creazione di una rete regionale
  - Ambiti specialistici: sostegno a gruppi di lavoro e percorsi formativi su Neuropsicologia, Psicogeriatrica, Psicologia dello sport, Psiconcologia, Perinatalità, Etнопсихiatria, Psicologia negli ATS e servizi sociali, Psicologia forense
  - Albo B Dottori in Scienze e Tecniche Psicologiche; promuovere con CNOP una proposta di revisione della denominazione del titolo professionale in linea con le competenze acquisite e il ruolo nei contesti professionali, tutoraggio, orientamento al mercato del lavoro, reti professionali, valorizzazione della specificità.

**Strumenti operativi:** Gruppi di lavoro specifici

## 1.5 TERRITORIALITÀ E COMUNITÀ PROFESSIONALE

- Referenti territoriali e provinciali: rafforzamento della rete dei Referenti nelle province lombarde e inserimento della



figura dei Referenti per la città metropolitana di Milano.

- Gruppi di lavoro locali e tematici: incentivare la creazione di gruppi di lavoro e confronto tematici in ogni provincia per rilevare e affrontare tematiche emergenti del territorio, garantendo un dialogo continuo.
- Comunità di pratica intergenerazionali: collegare i gruppi di lavoro dell'OPL a delle "comunità di pratica" per favorire lo scambio di conoscenze tra neolaureate/i, giovani professioniste/i e colleghe e colleghi esperti, supportando l'orientamento professionale, il confronto e lo scambio tra generazioni.
- "Case della psicologia" provinciali: attraverso la collaborazione con realtà locali identificare dei luoghi di diffusione della cultura psicologica.
- Costruzione di una comunità professionale coesa anche attraverso occasioni informali e inclusive, come eventi sportivi, incontri musicali e cinematografici, tornei solidali e attività culturali sul territorio, per favorire la conoscenza reciproca, il benessere e il senso di appartenenza degli iscritti alla comunità OPL.
- Partecipare alle reti territoriali istituzionali e interistituzionali per promuovere il coinvolgimento della categoria e valorizzare il sapere e le competenze delle professionalità psicologiche
- Promuovere forme di ascolto attivo dei bisogni ed esigenze delle iscritte e degli iscritti attraverso la conoscenza diretta dei referenti, la promozione di survey, il dialogo con



le associazioni professionali e le federazioni di rappresentanza delle diverse professionalità psicologiche

**Strumenti operativi:** Referenti Territoriali, gruppi di lavoro, partecipazione ed organizzazione di eventi sportivi e culturali per iscritti, collaborazione con associazioni sportive e culturali

## 1.6. INNOVAZIONE E NUOVE TECNOLOGIE

Le trasformazioni tecnologiche stanno modificando profondamente la domanda di psicologia, le modalità di erogazione dei servizi e la tutela dei diritti. L'Ordine intende accompagnare questi cambiamenti con un approccio etico, responsabile, orientato alla ricerca e alla qualità, offrendo strumenti alle colleghe e ai colleghi per integrare consapevolmente le nuove tecnologie nella pratica professionale. In particolare, saranno promosse:

- Linee guida sull'uso dell'intelligenza artificiale, delle piattaforme digitali e di altre tecnologie nei contesti psicologici.
- Creazione di un Osservatorio sull'innovazione per monitorare rischi, opportunità e scenari emergenti.
- Attività formative specifiche per supportare la comunità professionale nella gestione delle implicazioni etiche e deontologiche legate alle nuove tecnologie e al lavoro nelle piattaforme.

**Strumenti operativi:** Osservatorio innovazione, Gruppo di lavoro su Psicologia digitale, Comitato ECM, Linee di indirizzo, campagne di sensibilizzazione.



# 2. PER LA SOCIETÀ

## OBIETTIVO:

**RENDERE LA PSICOLOGIA UN DIRITTO ACCESSIBILE, UNA CULTURA DIFFUSA, UNA RISORSA NEL WELFARE**

### 2.1. TUTELA ATTIVA E PROMOZIONE DELLA PROFESSIONE

- Rafforzamento della Commissione Tutela
- Protocolli interistituzionali con Regione, Tribunali, Scuole e Formazione, Sanità, sport, enti locali ed ATS.
- Campagne pubbliche per promuovere l'immagine della professione: lotta allo stigma, valorizzazione della competenza, linguaggio psicologico accessibile
- Collaborazioni con media e stakeholder per una comunicazione corretta e strategica

**Strumenti operativi:** Commissione tutela, comunicazione e ufficio stampa, lobbying

### 2.2. CULTURA PSICOLOGICA

- Pubblicazione di linee guida e studi applicati
- Collaborazioni interdisciplinari
- Programmi educativi in scuole e comunità per promuovere benessere e salute mentale

- 
- L'Ordine come motore di cultura e innovazione sociale: promozione e partecipazione a iniziative culturali e di sensibilizzazione
  - Partecipazione a manifestazioni culturali di primo piano a livello regionale
  - Rafforzare l'uso delle arti visive, performative e della letteratura come veicolo di diffusione della cultura psicologica, valorizzando iniziative come il Progetto Libri alla Casa della Psicologia, mostre tematiche, incontri con autori e artisti, cicli di proiezioni cinematografiche e rassegne teatrali dedicate ai temi del benessere psicologico, delle emozioni e della relazione.

**Strumenti operativi:** Comitato ECM, Casa della Psicologia, Progetto Libri, Progetti mirati su specifiche tematiche, mostre, rassegne, media partnership culturali, Milano 4 Mental Health, Bookcity, Pianocity.

### 2.3. DIRITTO ALLA SALUTE PSICOLOGICA

- Monitoraggio e supporto alla piena attuazione della Psicologia delle Cure Primarie e della psicologia scolastica in Lombardia
- Advocacy per il supporto della psicologia nei LEA e nelle prestazioni specialistiche ambulatoriali
- Campagne contro lo stigma e per l'accesso universale ai servizi psicologici

**Strumenti operativi:** Advocacy, tavoli regionali, comunicazione social & media.



## 2.4. INNOVAZIONE DEL WELFARE E TERZO SETTORE

- Promozione dell'imprenditorialità sociale delle psicologhe e degli psicologi attraverso formazione, accompagnamento alla progettazione, accesso a bandi e partenariati
- Collaborazione con enti locali per integrare le professionalità psicologiche nelle politiche sociali
- Valorizzazione del Terzo Settore come spazio professionale strategico per la psicologia

**Strumenti operativi:** Advocacy e tavoli di lavoro con enti locali, osservatorio, monitoraggio delle opportunità di finanziamento (grants), rete con le rappresentanze del terzo settore e del mondo delle cooperative



# 3. PER L'ORDINE

## OBIETTIVO:

**MODERNIZZARE**, RENDERE SEMPRE PIÙ **SICURA**,  
**TRASPARENTE** E **ACCESSIBILE** L'ISTITUZIONE

### 3.1. AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE E DIGITALE

- Creazione di una task force legale e informatica interna per affrontare le sfide attuali, inclusi casi di data breach, tutela dei dati sensibili, digitalizzazione documentale e aggiornamento normativo
- Periodica rivalutazione dei livelli di rischio legati alla gestione dei dati particolari e conseguente implementazione di misure di sicurezza aggiornate ed efficaci
- Piattaforma digitale unica per l'accesso a servizi, modulistica, esposti e comunicazioni
- Formazione continua del personale amministrativo per garantire un Ordine efficiente, reattivo e competente
- Aggiornamento dei sistemi informativi utilizzati dall'amministrazione per automatizzare le procedure e aumentare il lavoro ad alto valore aggiunto

**Strumenti operativi:** collaborazione strutturata con consulenti legali, esperti informatici e fornitori di servizi digitali specializzati



## 3.2. DEONTOLOGIA AL CENTRO

La deontologia è uno dei pilastri della missione dell'Ordine e ne rappresenta una funzione essenziale di tutela per la cittadinanza e per la comunità professionale. La consiliatura 2025–2029 investirà nel miglioramento dei processi di gestione, nella trasparenza e nella digitalizzazione dei procedimenti, rafforzando la capacità dell'Ordine di vigilare e di supportare le colleghe e i colleghi nel rispetto delle regole.

In particolare, si prevede:

- Potenziamento dell'ufficio istruttorio esterno.
- Digitalizzazione del processo di segnalazione e gestione degli esposti, con piattaforma dedicata e accessibile.
- Potenziamento dello sportello integrato per la consulenza deontologica (anche online) e sezione FAQ.

**Strumenti operativi:** ufficio istruttorio, sito web e servizi digitali.

## 3.3 UNA CASA PER L'ORDINE

Avvio dello studio tecnico di fattibilità per eventuale cambio Sede, al fine di raccogliere una disamina tecnica sulle diverse opzioni percorribili per migliorare i servizi e la fruibilità dell'accesso alle sedi, coniugando la duplice esigenza di ampliare gli Uffici amministrativi e potenziare il senso di identità e appartenenza alla "comunità professionale" grazie ad una "casa" aperta e comune.



### 3.4. RINNOVARE IL NOME E IL LOGO DELL'ORDINE.

Rinnovo del logo e della comunicazione coordinata dell'Ordine, con particolare attenzione alla valorizzazione dell'equità di genere e alla possibilità di aggiornare la denominazione in *"Ordine delle Psicologhe e degli Psicologi della Lombardia"*.

Restyling del sito istituzionale, in coerenza con la nuova immagine coordinata e con l'obiettivo di digitalizzare ulteriormente i processi amministrativi e i servizi agli iscritti, migliorando al contempo la sicurezza informatica e l'usabilità.

### 3.5. VALUTAZIONE E MONITORAGGIO DEGLI OBIETTIVI

Per garantire coerenza tra strategia e azione, si propone l'introduzione di una misurazione periodica delle performance, ispirata alle buone pratiche della Pubblica Amministrazione. Una valutazione a metà mandato — così come su progetti specifici considerati prioritari — consentirà di monitorare l'avanzamento degli obiettivi, ridefinire le priorità in risposta a vincoli esterni (normativi, economici, sociali) e assicurare trasparenza nei confronti degli iscritti.

Anche le attività concrete, come formazione, eventi e campagne, potranno essere valutate *ex post* in termini di partecipazione, efficacia e impatto, alimentando un processo di miglioramento continuo. Questa logica di restituzione e rendicontazione, sia interna che esterna, mira a rafforzare la cultura organizzativa e a consolidare la fiducia tra l'Ordine e la comunità professionale.



# TEMI TRASVERSALI

## FINALITÀ:

**GARANTIRE COERENZA VALORIALE E ORIENTAMENTO ETICO** ALL'AZIONE DELL'ORDINE IN TUTTE LE AREE DI INTERVENTO

Oltre alle azioni articolate nelle tre sezioni principali, la Consiliatura 2025–2029 intende sviluppare e presidiare alcuni **TEMI TRASVERSALI**, che permeano tutte le linee programmatiche e rappresentano valori e priorità irrinunciabili per l'Ordine:

- **IDENTITÀ E COMUNITÀ PROFESSIONALE.** Completare il percorso evolutivo dell'Ordine da ente burocratico-corporativo a comunità professionale dinamica e inclusiva, che rappresenta un tessuto connettivo tra professionisti/i, cittadini e istituzioni. Rafforzare la partecipazione attiva, favorire la connessione tra professionisti/i, valorizzare la pluralità dei profili e la cultura della comunità in un'ottica intergenerazionale e solidale.
- **COORDINAMENTO CON IL CNOP:** rafforzare la collaborazione e il dialogo costante con il Consiglio Nazionale dell'Ordine degli Psicologi, contribuendo alla definizione di linee di indirizzo condivise, promuovendo la coerenza delle azioni sul territorio nazionale e rappresentando in modo efficace le istanze delle iscritte e degli iscritti lombardi a livello centrale.

- 
- **INNOVAZIONE E DIRITTI:** vigilare sull'evoluzione della tecnologia, con particolare attenzione alle piattaforme digitali e all'intelligenza artificiale, per garantire che l'innovazione sia sempre al servizio delle persone, rispettosa della dignità professionale e promotrice di giustizia sociale.
  - **INCLUSIONE E DIRITTI DELLE PERSONE CON DISABILITÀ:** garantire l'accessibilità nei percorsi formativi e nei servizi, sostenere i percorsi formativi e l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità e sensibilizzare i datori di lavoro.
  - **PARTECIPAZIONE E ASCOLTO:** rafforzare una governance diffusa, trasparente e aperta al dialogo con i territori e i professionisti, valorizzando il contributo di tutte le iscritte e tutti gli iscritti.
  - **RISPOSTA ALLE CRISI GLOBALI:** promuovere il ruolo dello psicologo nei contesti di guerra, nelle emergenze umanitarie e nei processi migratori, con gruppi di lavoro dedicati, linee guida per l'intervento nei conflitti e supporto psicosociale a migranti e rifugiati.
  - **SOSTENIBILITÀ:** promuovere consapevolezza e partecipazione attiva attorno agli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals (SDGs) dell'Agenda ONU 2030. La sostenibilità è un tema ineludibile e centrale per la Psicologia e la professione psicologica. In quest'ottica, psicologhe e psicologi non sono solo professionisti iscritti all'Albo ma diventano "azionisti di futuro" contribuendo allo sviluppo sosten-
- 



nibile della comunità in cui opera, come previsto anche dal Codice Deontologico della professione.

Le linee programmatiche illustrate nel documento trovano una sintesi operativa nei principali asset strategici dell'Ordine degli Psicologi della Lombardia. Ogni asset rappresenta un ambito consolidato di attività e presidio, che sarà ulteriormente sviluppato nel quadriennio 2025–2029 attraverso linee programmatiche specifiche e nuove integrazioni. Lo schema che segue evidenzia la corrispondenza tra ciascun asset, la linea programmatica di riferimento e le principali integrazioni proposte per rispondere alle sfide emergenti, rafforzare le azioni già in corso e innovare l'offerta istituzionale.

Questa visione integrata consente di valorizzare quanto già costruito e, al contempo, di introdurre nuove prospettive per rendere la professione psicologica sempre più competente, visibile e utile alla società.

**SCHEMA**

**RIEPILOGATIVO:**

Asset, Linee

programmatiche,

Integrazioni proposte

ASSET OPL	LINEA PROGRAMMATICA	INTEGRAZIONE PROPOSTA
PROGETTO LIBRI & CASA DELLA PSICOLOGIA	Cultura psicologica, reti territoriali	Eventi tematici integrati, rassegne artistiche e letterarie
RETI TERRITORIALI E REFERENTI	Comunità professionale diffusa e intergenerazionale	Gruppi locali, comunità di pratica, network sportivo e culturale
SITO WEB & SERVIZI DIGITALI	Digitalizzazione e accessibilità	App mobile, chatbot deontologico, dashboard interattive
ADVOCACY & TAVOLI REGIONALI	Psicologia nel welfare pubblico, riconoscimento normativo e inclusione nei LEA	Roadmap normativa, supporto giuridico, stakeholder coinvolti
COMUNICAZIONE SOCIAL & MEDIA	Stigma, reputazione professionale	Toolkit scuole/cittadini, video divulgativi, campagne mirate
COMMISSIONE TUTELA & OSSERVATORI	Pari opportunità e contrasto alla violenza di genere	Protocolli specifici, formazione specialistica, campagne pubbliche
GRUPPI DI LAVORO TEMATICI	Nuovi profili professionali e specializzazioni emergenti	Linee guida settoriali, mappatura fabbisogni, percorsi dedicati

ASSET OPL	LINEA PROGRAMMATICA	INTEGRAZIONE PROPOSTA
UFFICIO ISTRUTTORIO & DEONTOLOGIA	Vigilanza, trasparenza e cultura etica della professione	Sportello integrato, FAQ aggiornate, momenti formativi collegiali
CASA DELLA PSICOLOGIA & MEDIA PARTNERSHIP	Cultura psicologica diffusa	Collaborazioni culturali, presenza a Bookcity, PianoCity, mostre
OSSERVATORIO INNOVAZIONE	Tecnologia e diritti	Linee guida su AI, piattaforme digitali, giustizia sociale
TASK FORCE LEGALE E INFORMATICA	Amministrazione moderna, sicura, trasparente	Aggiornamento sistemi, gestione data breach, sede accessibile



ORDINE  
DEGLI PSICOLOGI  
DELLA LOMBARDIA

corso Buenos Aires, 75  
20124 MILANO  
tel: +39 02 2222 6551  
PEO: segreteria@opl.it  
PEC: segreteria@pec.opl.it

[www.opl.it](http://www.opl.it)

