



▫ SCHEDA DI PROGETTO

Pari opportunità - area politiche femminili

Responsabile progetto:	Referente d'area:	Anno	Richiesta in Euro (escluso Cassa e IVA) sul 2015
Roberta Cacioppo	???	2015	5.340 euro

OBIETTIVI E FINALITA'

- Promuovere e favorire l'attuazione dei principi di parità di trattamento previsti e sanciti dalla Costituzione della Repubblica Italiana (artt. 2, 3, 37 - parte prima -, 51 – parte prima -, 117 – parte seconda -) e dal D. Lgs. 11/4/2006 n. 198 - Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246. (GU n.125 del 31-5-2006 - Suppl. Ordinario n. 133) L'uguaglianza tra le donne e gli uomini rappresenta uno dei principi fondamentali sanciti dal diritto comunitario > Strategia per la parità tra donne e uomini 2010-2015
- Azioni per la **rappresentanza**. Per promuovere la democrazia paritaria, riteniamo indispensabile favorire la cultura del rispetto verso le differenze, contrastare comportamenti discriminatori, valorizzare le differenze di genere e favorire la presenza delle donne psicologhe nei singoli Ordini, negli organismi direttivi locali e nazionali ivi compresi il Consiglio Nazionale degli Psicologi e la Cassa di Previdenza.
- Azioni per **ruolo e reddito**. Proposta e diffusione di buone prassi per incrementare programmi di formazione finalizzati all'incremento del self-empowerment e a potenziare le capacità economiche gestionali delle donne psicologhe, anche per consentire l'accesso delle stesse in settori professionali che appaiono oggi limitati o preclusi.

1. STRATEGIE E AZIONI

- Acquisizione e organizzazione di informazioni attraverso un'attenta analisi della letteratura (se disponibili, anche i dati dello sportello tutoring OPL)
- Conduzione di una ricerca qualitativa con colloqui individuali in profondità: verranno intervistate almeno 30 colleghe iscritte all'Ordine (campione stratificato per età, specializzazione, seniority professionale)



- Debriefing, analisi ed interpretazione dei contenuti emersi, stesura del report
- Diffusione delle informazioni sulle iniziative assunte e propone proposta al Consiglio dell'Ordine iniziative demandate dalle leggi vigenti
- Diffusione di informazioni sulle iniziative intraprese
- Definizione di nuove politiche di intervento, di studio e promozione di progetti ed iniziative, nonché di coordinamento delle iniziative delle amministrazioni e degli altri enti pubblici nelle materie della parità e delle pari opportunità
- Elaborazione di proposte per creare e favorire effettive condizioni di pari opportunità per tutti anche nell'accesso e nella crescita dell'attività professionale
- Promozione di moduli di formazione professionale per diffondere e valorizzare e valorizzare le differenze di genere ed il diritto antidiscriminatorio.

3. VANTAGGIO (quantificazione dell'impatto-beneficio-visibilità per Opl)

- Un'analisi accurata del contesto generale sul tema delle pari opportunità e specifico all'interno della categoria è base sicura e imprescindibile per mettere in campo azioni realmente efficaci, basate su elaborazione di dati di ricerca e costanti monitoraggi e non su impressioni
- Sensibilizzazione delle colleghe e dei colleghi su una materia ancora poco considerata, ma fondamentale: la circolazione del tema può contribuire ad accendere nuove immagini del ruolo e nuove piste di lavoro.
- Sulla base dei risultati emersi, OPL si fa promotore di azioni che mirano a impattare in maniera positiva sulla vita professionale delle colleghe
- Promozione del work-life balancing

4. RISORSE NECESSARIE (numero e indicazione di persone o competenze specifiche)

	Soggetto	Indicazione	Ore/gettoni	Costo unitario	Totale imponibile
Consiglieri	Roberta Cacioppo	Vedi schema seguente	3 gettoni	150 euro	450 euro
	Cristina Contini	"	2 gettoni	"	300 euro
	Chiara Marabelli	"	1 gettone	"	150 euro
Consulenti esterni	Adriana Nannicini	"	95 h	30 euro	2850 euro
	Giovanni Levoni	"	53 h	"	1590 euro
Segreteria		Gestione mail	--	--	--
Totale					5.340 euro



Fase	Attività	Incarico	Durata (mesi)	Risultati attesi	Ore stimate/gettoni	Costo
0	Coordinamento	Cacioppo*			2	300 €
1	Analisi letteratura (reperimento testi, lettura, commento e scrittura) + stesura report	Nannicini, Marabelli*		Organizzazione della letteratura sul tema delle pari opportunità, con focus particolare sul mondo delle professioni	20 h	600 €
2	Costruzione del campione e progettazione delle parole chiave	Cacioppo*, Contini*, Marabelli*, Nannicini, Levoni			3 gettoni + 6h	450 € + 180 €
3	Ricerca qualitativa: 30 interviste	Nannicini + Levoni		Individuazione dei vissuti e delle percezioni delle colleghe sul tema pari opportunità, rappresentanza, ruolo, reddito a livello di aspettative, bisogni, coinvolgimento verso il tema, desiderata, elementi di criticità, esperienze narrate, proposte per il futuro	50h + 50h	3.000 €
4	Stesura report	Nannicini, Contini*		Categorizzazione e interpretazione contenuti emersi dalla ricerca qualitativa	1 gettone + 22 h	150 € + 660 €

* Consiglieri che partecipano e/o supervisionano le singole fasi del progetto

Totale 5.340 € (IVA ed eventuali oneri esclusi)



Cronoprogramma

Fase					
	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	Gennaio 2016
1	x	x			
2		x			
3			x	x	
4					x