

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome Barbara Bertani
Indirizzo Milano
E-mail b.bertani@opl.it
Nazionalità Italiana
Data di nascita 24.03.60
Iscritta all'Albo degli Psicologi e Psicoterapeuti (n° 03 2917).

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Dal 2010 al 2015
Università Cattolica di Milano
Docente Corso di laurea Specialistica della Facoltà di Psicologia
Psicologia dell'Orientamento, Valutazione e Counseling professionale
- Dal 2010 al 2015
Università Cattolica di Milano
Docente Corso di laurea Scienze Politiche Sociali
Psicologia del lavoro e delle Organizzazioni
- Dal 1997 al 2015
Università Cattolica di Piacenza
Docente Corso di laurea Scienze della Formazione
Psicologia delle organizzazioni
Dinamiche psicologiche del contratto formativo
Dinamiche psicologiche della formazione
Psicologia dei processi formativi e consulenza
- Dal 2005 al 2006
Università Cattolica di Milano
Docente Corso di laurea Economia: Laurea specialistica
Psicologia del lavoro
- Dal 2002 al 2004
Università Cattolica di Milano
Docente nel Master Orientamento Scolastico e professionale
Career counseling, Coaching, Mentoring
- Dal 2002 al 2008
Quanta
Docente nel Master Gestione Risorse Umane

Cultura Organizzativa e Clima, Comunicazione interna ed esterna, Decision making, Problem solving, Gruppo e gruppo di lavoro, Comunicazione efficace, Leadership

- Dal 2006 al 2015

Università Cattolica del Sacro Cuore
Servizio di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni
Coordinatore

Progetta e realizza le prove per le selezioni universitarie di differenti facoltà, fa interventi di consulenza al ruolo per persone che si inseriscono nel mondo del lavoro, svolge ricerche-intervento nell'ambito della psicologia del lavoro

- Dal 2012 al 2015

Università Cattolica Facoltà di Psicologia
Tutor
Gestione gruppi, Progettazione formativa

- Dal 2012 al 2014

Corso IFTS presso Bosisio Parini La Nostra Famiglia
Digital videomaker orientato alla comunicazione nel sociale
Docente
Sviluppo abilità professionali

- Dal 2013 al 2015

Università degli Studi di Genova
Progetto "Un tutor per ogni studente"
Progettazione dell'intervento di Ateneo, Gestione gruppi, Valutazione del percorso

- Dal 2009 al 2015

Uniecampus
Docente Corso di laurea in PsicoEconomia (1)
Docente Corso di Laurea Lettere e Filosofia (2)
Docente LM Facoltà Psicologia (3)

Insegnamenti:
Psicologia del lavoro e delle organizzazioni (1)
Psicologia del lavoro (2)
Psicologia del benessere organizzativo (3)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 1995

Dottorato di ricerca in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni
Psicologo del lavoro e delle organizzazioni

- 1999

Specializzazione postlauream in Psicoterapia sistemica presso
Scuola Quadriennale di Specializzazione (Associazione Italiana
di Terapia Familiare Sistemica) di Milano

- 1991

Corso biennale di Psicoterapia Autogena e Psicoterapie
Brevi del C.I.S.S.P.A.T. di Padova

- 1988

Specializzazione in Psicologia del lavoro e dell'organizzazione
Psicologo del lavoro e delle organizzazioni

- 1988

Corso biennale di Programmazione Neurolinguistica

• 1984

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ALTRE LINGUA

Inglese

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

ALLEGATI

Laurea in Pedagogia

Pedagogia, filosofia, psicologia, sociologia

Italiana

Buona

Buona

Discreta

Lavorare in gruppo

Fare interviste, colloqui e focus group

Consulenza al ruolo

Gestire gruppi di formazione e le conseguenti dinamiche

Supervisione di persone e gruppi di lavoro

Coordinare gruppi di persone

Fare progetti di ricerca, realizzarli e scrivere report finali

Analisi fabbisogni formativi, progettazione ed erogazione del programma formativo, valutazione

Progettazione e organizzazione di seminari, giornate studio

Analisi clima e cultura organizzativa

Valutazione Stress lavoro correlato

Selezione del personale

Valutazione del potenziale

Utilizzare il computer e programmi (word, power point, excell)

Somministrare, calcolare e interpretare materiale psicometrico

Utilizzare video-camera

Scrivere articoli, dispense e libri

Presentare relazioni a convegni, congressi, seminari

Pubblicazioni

Partecipazione a Congressi e Convegni

TEMATICHE AFFRONTATE COME
FORMATORE

Comunicazione:
interpersonale e di gruppo, comunicazione efficace

Il gruppo

Il gruppo di lavoro e la prestazione

Il gruppo cooperativo

Il problem solving

La presa di decisione e i processi di scelta

La gestione del conflitto

Gestire l'emergenza

Leader verso manager

La selezione del personale

il materiale psicometrico

il colloquio individuale

assessment di gruppo

assessment center

costruzione del profilo

La valutazione del potenziale

Orientamento professionale

Bilancio di competenze

La consulenza al ruolo

Le patologie sul lavoro:

stress lavoro correlato, burnout, mobbing