



AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER ATTRIBUZIONE - DIFFERENZIALI STIPENDIALI
(n.9 PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI)
AREE ASSISTENTI E FUNZIONARI – ANNO 2023 - 2024
CCNL FUNZIONI CENTRALI 2019 – 2021 e CCI dell’OPL 2023 – 2024

Il Direttore

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
 VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante la normativa in materia di documentazione amministrativa;
 VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022;
 VISTO, in particolare, l’art. 14 avente ad oggetto “Progressioni economiche all’interno delle aree”;
 CONSIDERATO che, ai sensi del suddetto art. 14, comma 3, la progressione economica, altrimenti definita “differenziale stipendiale” *“è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell’anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b)”*;
 CONSIDERATO che, ai sensi dell’art. 7, comma 6, lett. c1) del CCNL vigente, sono oggetto di contrattazione integrativa *“l’integrazione e la ponderazione dei criteri per l’attribuzione delle progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all’art. 14 (Progressioni economiche all’interno delle aree)”*;
 VISTO l’Accordo integrativo sottoscritto con le rappresentanze sindacali in data 06/10/2023, disciplinante n.9 passaggi di posizione economica per Area e profilo professionale, i requisiti per la partecipazione alla procedura selettiva e i relativi criteri di valutazione per una spesa complessiva a valere sul FRD 2023 pari a 14.250 EUR;
 RITENUTO, pertanto, di procedere all’attivazione di una procedura selettiva interna volta all’individuazione dei dipendenti cui attribuire, nell’ambito dell’Area degli Assistenti e dell’Area dei Funzionari, il differenziale stipendiale;

DISPONE

in applicazione dell’art.4 del Contratto Collettivo Integrativo dell’Ente per il personale non dirigente, sottoscritto il 21/02/2023, e in base al mandato dato alla Presidente e al Direttore dal Consiglio dell’Ordine nella seduta del 19/10/2023 con delibera n.375-2023, **l’indizione** del presente bando di selezione per l’attribuzione di n.9 differenziali stipendiali come in premessa.



Art.1

Differenziali da attribuire

È indetta la procedura di selezione per l'attribuzione di n.9 differenziali stipendiali secondo quanto stabilito dall'art.14 comma 2 lettera b) del CCNL Funzioni Centrali, come di seguito specificato:

AREA	Numero differenziali	Spesa prevista
Funzionari	3	6750 EUR
Assistenti	6	7500 EUR

Art.2

Requisiti di ammissione

Alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali possono partecipare coloro che rispondono ai seguenti requisiti:

- essere immessi in ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data di scadenza dell'avviso;
- non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 3 anni;
- non essere stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o al rimprovero scritto nei due anni precedenti al 22/01/2024 (data ultima di presentazione della istanza di partecipazione alla selezione).

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati dalla selezione per difetto del possesso dei requisiti prescritti dal bando o per altri motivi.

Art.3

Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema (allegato 1), dovrà contenere, ove possedute, tutte le informazioni in esso richieste e dovrà essere spedita tramite PEC all'indirizzo ufficiopersonale@pec.opl.it entro le ore 12:00 del 22/01/2024.

Non si terrà conto delle domande presentate o spedite dopo la scadenza del termine.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla selezione si intendono rilasciate ai sensi del D.P.R. n.445/2000. Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e di annullare l'attribuzione delle posizioni che risulteranno assegnate sulla base di dichiarazioni false, salvo altri effetti di legge.



Art.4

Valutazione dei titoli, delle competenze e dei percorsi formativi

Per i candidati idonei, si procederà alla valutazione dei titoli indicati nella tabella sottostante che dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione.

CRITERI PROGRESSIONI		FONDERAZIONE		
1 art.14 comma 2d	media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite	40%	per media tra 100-95% ottieni il 40% per media tra 94,99%-90% ottieni il 37% per media tra 89,99%-85% ottieni il 34% per media tra 84,99%-80% ottieni il 31% per media tra 79,99%-75% ottieni il 29% per media tra 74,99%-70% ottieni il 26% per media tra 69,99%-65% ottieni il 23% per media tra 64,99%-60% ottieni il 20% per media tra 59,99%-55% ottieni il 17% per media tra 54,99%-50% ottieni il 15% per media tra 49,99%-45% ottieni il 12% per media tra 44,99%-40% ottieni il 9% per media tra 39,99%-0% ottieni il 0%	
2	esperienza professionale maturata	40%	Anni di anzianità di servizio corrisposti nel ruolo a coloro che hanno assunto nel corso degli anni incarichi, portato a termine i propri obiettivi e apportato beneficio alle attività dell'Ente	Fino a tre anni di anzianità 0% Al compimento del 3° anno = 15 % dal compimento del 3° anno 1 mese al 6° anno = 30 % dal compimento del 6° anno e 1 mese in poi = 40%
ulteriori criteri				
3 art. 14 comma 2 a	per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo pari a 1,74%	1,74%	La quota attribuibile per questo criterio è il 3% del punteggio ottenuto con la somma dei valori riferiti ai punti 2, 4, 5 e 6 (quindi non più del 1,74%)	
4	incarichi di responsabilità o attività rilevanti assunte durante il periodo lavorativo che hanno portato a termine i propri obiettivi e apportato beneficio alle attività dell'Ente	10%		
5	arricchimento professionale derivante da interventi formativi e di aggiornamento professionale (declaratoria: Master, Corsi di specializzazione universitaria e non, Laurea Magistrale, Triennali, Diploma, altre attività formative per ore o CFU, abilitazione esercizio della professione)	5%	*Diploma (0,5%) *Corsi di laurea magistrale (1%) *Corsi di laurea triennale (1%) *Master e corsi di specializzazione (1,5%) *Abilitazione all'esercizio della professione (1%) *Corsi di formazione debitamente certificati (0,5%)	
6	Esperienze acquisite nella P.A. e anche al di fuori dell'Ente. (esempio esperienza lavorativa in OPL prima del contratto da dipendente, quindi in somministrazione o co.co. o stage - attività lavorativa presso altra P.A. - attività lavorativa presso altro ente privato)	3%	All'interno dell'OPL 1% annuo per le annualità intere successive al triennio necessario per l'ammissibilità alla progressione; - attività in altre P.A. 0,5% annuo per le annualità intere successive al triennio necessario per l'ammissibilità alla progressione - enti privati 0,25% annuo per le annualità intere successive al triennio necessario per l'ammissibilità alla progressione. Il totale di ponderazione assegnabile per questi titoli non potrà comunque eccedere il valore limite del 3%.	
art. 14 comma 2 lett.g	A parità di punteggio al dipendente con maggiore anzianità di servizio presso l'OPL, per la determinazione della quale rilevano anche periodi di lavoro in somministrazione e Co.Co.Co., viene aggiunto lo 0,01%.	0,01%		

Art. 5

Commissione di Valutazione

La valutazione delle domande sarà effettuata dalla Commissione nominata dal Consiglio dell'Ordine (delibera n.375 del 19/10/2023), presieduta dalla Presidente dell'OPL, dal Dirigente dell'OPL e dal Consulente del lavoro dott. Flavio Caggiula.

Il Responsabile del procedimento è individuato nel Direttore dell'Ordine.

**Art.6****Formazione della graduatoria**

La graduatoria di merito verrà formata secondo l'ordine del punteggio complessivo conseguito dai candidati, sulla base della valutazione dell'esperienza maturata, delle competenze professionali acquisite, dei titoli culturali e dei percorsi formativi. Il punteggio complessivo sarà determinato dalla somma dei singoli punteggi conseguiti.

Art.7**Approvazione della graduatoria**

Riconosciuta la regolarità del procedimento, il Presidente approva la graduatoria definitiva e attribuisce i differenziali stipendiali a chi ne ha diritto.

Art.8**Pubblicazione della graduatoria**

La graduatoria approvata verrà pubblicata nell'area Amministrazione trasparente del sito dell'OPL.

In caso di rinuncia, decadenza o annullamento della nomina di un candidato, il Direttore procederà, nei limiti dei posti messi a selezione, allo scorrimento della graduatoria.

Art.9**Attribuzione dei differenziali stipendiali**

L'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti collocatisi in posizione utile nella graduatoria sarà comunicata dal Presidente via PEC, riportando il punteggio ottenuto. I differenziali stipendiali saranno riconosciuti a far data **01/01/2023**.

Art.10**Trattamento dei dati personali**

Ai sensi di quanto previsto dal GDPR - Regolamento europeo n.679/2016 e dal D.Lgs. n.196/2003 i dati contenuti nella domanda di partecipazione saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto e in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Rispetto alle suddette finalità il conferimento dei dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli; la loro mancata indicazione può precludere tale verifica.

Il candidato, con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza espressamente il trattamento dei propri dati personali.

Milano, 08/01/2024

Il Direttore amministrativo

Roberto Chiacchiaro

(Firmato digitalmente ex art.24
del D.Lgs. n.82/2005)