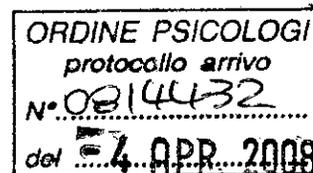


CONTRATTAZIONE DECENTRATA



PER L'ANNO 2008

In data 4 aprile 2008, presso la sede dell'ORDINE DEGLI PSICOLOGI DELLA LOMBARDIA, (di seguito Ordine), Corso Buenos Aires, 75 in Milano, si sono riuniti i signori:

Dr. Molinari, D.ssa Martello e Dr. Merlini, rispettivamente Presidente, Segretario e Tesoriere del Consiglio dell'Ordine, assistiti dai Consulenti del lavoro Franca Rossi e Massimiliano Gabrielli oltre a

Sig. Damiano Corapi e Sig. Nadia Maravigna CISL FP Milano

Sono presenti la RSU nelle persone dei signori Dr. Roberto Chiacchiaro, Stefania Palumbo

Sono altresì presenti la signora Anna Casaccio nella sua veste di Dirigente sindacale CISL

Il Dr. Chiacchiaro porta le scuse della signora Natale della CGIL impossibilitata a partecipare.

Si riprende il discorso sul FTA, interrotto nella precedente riunione.

Le RSU presentano ed illustrano una proposta con prospetto di divisione che viene allegata alla presente unitamente al prospetto derivante dal conteggio predisposto da Rossi. Nell'attuale suddivisione del FTA presentata da RSU manca il parametro Z che verrà inserito in momento successivo. Per il 2008 tale parametro rientra nella quota X delle presenze.

Il prospetto Rossi presenta una differenza in più nel totale, in confronto alla proposta della RSU, tale differenza è dovuta alla presenza di due dipendenti a tempo parziale.

L'indagine di soddisfazione dell'utenza, è attualmente ferma, ma verrà discussa e attivata in una prossima concertazione con sperimentazione nel secondo semestre 2008.

Per il 2009 il parametro Z sarà inserito nel FTA che conseguentemente verrà ricalcolato.

La denominazione delle quote sopra citate viene stabilita come segue:

Quota X = FTA Presenze

Quota Y = TEP Trattamento Economico di Professionalità

Quota C = FTA Consolidato

Il Progetto obiettivo passa da € 7.000 a € 9.000.

Il consigliere Segretario presenta un elenco di Progetti (vedi sotto) che contemplano anche un giusto miglioramento del lavoro interno dell'Ente. Gli stessi saranno sviluppati ai sensi dell'art. 25 c.1 e 2 del CCNL 2006/2009. L'elenco di 10 progetti potrà subire delle variazioni in relazione alle decisioni del Consiglio. Alcuni dei progetti elencati sono già in atto e alcuni già compiuti.

L'erogazione dei compensi relativi ad ogni Progetto, verrà erogata con le modalità descritte nel documento presentato dalle RSU allegato.

Progetti Obiettivo:

1. Esternalizzazione dell'archivio
2. Organizzazione del convegno: Lo psicologo del traffico;
3. Istituzione della Biblioteca OPL;
4. Organizzazione della settimana della salute;
5. Progetto decentramento scolastico;
6. Organizzazione del convegno Psicologia del lavoro;
7. Organizzazione del servizio Tutoring;
8. Organizzazione del corso "Progettare Progetti";
9. Organizzazione della settimana del benessere;
10. Organizzazione del lavoro di rete-commissione psicologia del lavoro.

I "servizi di supporto all'attività del consiglio" saranno finanziati con un importo di €. 10.000,00 per il 2008; si recepiscono le modalità di erogazione previste nella "specifica compenso" nell'allegata proposta RSU.

Il Presidente comunica l'intenzione di provvedere alla copertura dei due posti previsti nella pianta organica in C1 con un concorso interno.

Dopo animata discussione sull'applicazione degli art.10 e 15 del CCNL 2006/2009, si richiede che la CISL comunichi al consigliere Segretario, nel più breve tempo possibile, il chiarimento sull'interpretazione dei due articoli citati.

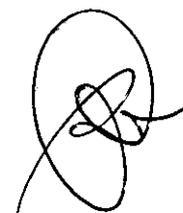
L'Ordine provvederà, da parte sua, a richiedere un'interpretazione autentica sull'argomento.

Le RSU e le Organizzazioni sindacali, sollecitano la necessità di procedere alla definizione dei passaggi interni alle Aree.

Si conferma l'importo stanziato in bilancio per la formazione del personale. Si rimanda ad una successiva riunione col personale l'individuazione dei corsi di aggiornamento su proposta dei dipendenti e dell'Ente. Il consigliere Tesoriere s'impegna a prevedere all'interno del FTA la voce relativa al pagamento degli straordinari, in accordo con le RSU.

Il presente verbale è composto di 3 (tre) pagine l'ultima delle quali porta le firme dei partecipanti all'incontro.

  h SP
EM



**L'ORDINE DEGLI PSICOLOGI
DELLA LOMBARDIA**

(Il Presidente) Enrico Molinari

E. Molinari

I SINDACATI

CISL FP Milano

Damiano Corapi

Damiano Corapi

e Nadia Maravigna

Nadia Maravigna

R.S.U.

Roberto Chiacchiaro

Roberto Chiacchiaro

Stefania Palumbo

Stefania Palumbo

DIRIGENTI SINDACALI

Anna Casaccio

Anna Casaccio

In seguito all'incontro del 24/01/2008, la RSU ha riportato ai lavoratori quanto è stato concordato in merito al FTA, ovvero che il FTA sarebbe stato diviso in due macroaree e ripartito nel seguente modo: euro 7.000 viene destinato alla quota di PROGETTO OBIETTIVO, mentre la parte restante sarà destinato quale "quota fissa". I lavoratori condividono la proposta dell'Ente di distribuire la parte fissa utilizzando i parametri:

- X (quota in base alla presenza)
 - Y (quota in base al livello di appartenenza)
 - C (quota in base alla variante storica – consolidata)
- 1) Parametro C: per quanto concerne la quota consolidata (storica), gli importi individuali calcolati dalla signora Rossi:

quote individuali CONSOLIDATE proposte dalla consulente sign.ra Rossi incontro 24/01/2008			
	dal	Stato	quote individuali
C5	10/01/1995	FT	5.129,74 €
B3	01/10/2001	PT al 50%	1.663,03 €
B3	02/10/2001	FT	3.326,05 €
B2	02/05/2002	FT	3.200,55 €
B2	19/12/2002	FT	3.165,56 €
B1	01/05/2005	FT	2.782,62 €
B1	02/05/2005	FT	2.782,62 €
B1	01/05/2005	PT a 30 ore	2.318,85 €
B1	02/11/2005	FT	2.782,62 €
B1	09/05/2007	Tempo determ	2.782,62 €

29.934,26 €

- 2) Parametro Y: Per quanto concerne invece la quota da attribuire sulla base dei livelli, abbiamo esaminato una distribuzione che non danneggerà la posizione di nessun dipendente:

QUOTA PER LIVELLI	QUOTE INDIVIDUALI MENSILI
B1	€ 50,00
B2	€ 150,00
B3	€ 180,00
C1	€ 200,00
C2	€ 220,00
C3	€ 230,00
C4	€ 250,00
C5	€ 260,00

La quota per "livello" sarà attribuita al compimento del primo anno di servizio.

I parametri C ed Y sono parametri fissi e seguono le stesse regole valide per lo stipendio tabellare.

Quanto non utilizzato del FTA sarà distribuito sulla base delle "presenze effettive" (parametro X)

Il FTA 2008 sarà integrato della quota relativa al RISPARMIO DI GESTIONE derivante dai "part-time"

PROGETTO OBIETTIVO

- La quota di euro 7.000 , destinata ai "progetti obiettivo", sarà integrata dall'Ente per un importo di euro

Per quanto concerne la distribuzione dei progetti obiettivo, i lavoratori propongono la seguente modalità:

- 1) Il Segretario durante le riunioni della segreteria identificherà le persone che si occuperanno del progetto;
- 2) A conclusione del progetto i dipendenti invieranno un'e-mail con l'indicazione delle mansioni svolte dai singoli dipendenti che saranno stati coinvolti dal progetto (esempio: lavoro svolto per archivio).

Tale proposta al fine di attribuire correttamente i compensi a tutte le persone coinvolte nell'intero progetto.

SPECIFICA COMPENSO PER "SERVIZI DI SUPPORTO ALL'ATTIVITA' DEL CONSIGLIO"

Come da accordi, e su richiesta dell'Ente, si chiede di apportare la seguente rettifica a quanto stabilito nella riunione del 24 gennaio 2008:

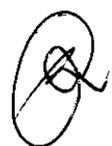
L'attività di supporto a consigli e commissioni verrà retribuita con:

€ 200,00 lorde per i Consigli e per le riunioni in fascia serale delle Commissioni (cioè a partire dalle ore 19.00), nonché per presenza fuori orario di lavoro oltre le 2 ore (ad es. riunioni di Commissioni, riunioni Nuovi iscritti, etc.) e per presenza in giornate non lavorative (come ad es. il sabato);

€ 100,00 lordi per particolari esigenze del Consiglio oltre l'orario di lavoro (max 2 ore);

Tali incarichi non danno diritto a orario straordinario nè a recupero ore.

Gli accordi della presente contrattazione hanno validità a decorrere dal 1 gennaio 2008, il consulente del lavoro dovrà ricalcolare il dovuto in considerazione dell'importo già anticipato.



PROIEZIONE STATO ATTUALE PROPOSTA RSU SU FTA 2007

quote individuali CONSOLIDATE proposte dalla consulente sign.ra Rossi incontro 24/01/2008			
	dal	Stato	quote individuali
C5	10/01/1995	FT	5.129,74 €
B3	01/10/2001	PT al 50%	1.663,03 €
B3	02/10/2001	FT	3.326,05 €
B2	02/05/2002	FT	3.200,55 €
B2	19/12/2002	FT	3.165,56 €
B1	01/05/2005	FT	2.782,62 €
B1	02/05/2005	FT	2.782,62 €
B1	01/05/2005	PT a 30 ore	2.318,85 €
B1	02/11/2005	FT	2.782,62 €
B1	09/05/2007	Tempo determ	2.782,62 €

29.934,26 € TOTALE

QUOTA PER LIVELLI	NUMERO DIPENDENTI PER LIVELLO	QUOTE INDIVIDUALI MENSILI	
B1	4	€ 50,00	€ 2.400,00
B1 AL 83,83%	1	€ 41,67	€ 499,98
B2	2	€ 150,00	€ 3.600,00
B3	1	€ 180,00	€ 2.160,00
B3 AL 50%	1	€ 90,00	€ 1.080,00
C1	0	€ 200,00	€ 0,00
C2	0	€ 220,00	€ 0,00
C3	0	€ 230,00	€ 0,00
C4	0	€ 250,00	€ 0,00
C5	1	€ 260,00	€ 3.120,00
		10	€ 12.859,98

TOTALE

fondo 2007	58.405,26 €	progetto obiettivo	7.000,00 €	percentuale su	
				parametri	fondo
				P.O.	11,98522188
		quota c CONSOLIDATO	29.934,26 €	c	51,25267827
		quota y su livello	€ 12.859,98	y	22,01853052
		quota X su presenze	8.602,16 €	z	14,72839946
			58.396,40 €		99,98

EM 

RS

RS

RS